

Darstellung der Module im Kontaktstudium

**„VERANTWORTEN - VERNETZEN – LEITEN: Führung in Diakonie“
und Weiterbildungsprogramm Debora: Führung in Spitzenpositionen“**

Modul 2 – Personalführung und Entwicklung

Bezeichnung	Personalführung und Entwicklung
Termin / Umfang	14.-15.09.2017 / 2 Tage
Ort	Stuttgart, BHZ – Stuttgart Feuerbach
P / WP	Wahlmodul
Seminarleitung	Heike Haker

Lern- und Prozessziel	Die TN kennen Konzepte und Instrumente zur Führung und Motivation von Mitarbeiter/-innen und können diese aus der Rolle von Leitung und Beratung umsetzen. Die Studierenden können Führung durch Zielvereinbarung anwenden; sie können die Potenziale von Mitarbeiter/-innen erkennen und fördern.
Lerninhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Ziele entwickeln, vereinbaren, überprüfen • Management by Objectives (Zielvereinbarung) • Gewinnung neuer Mitarbeiter/innen (Assessment) • Mitarbeitergespräche • Mitarbeiterbindung (Potenzialanalysen) • Potenzialentwicklung und Prozessbegleitung bei Mitarbeitenden • Personalentwicklungsmaßnahmen

	MODUL	Präsenz- teil STD	Selbst- studium STD	Workload STD	ECTS (1 CP= 30 Std.)
2	Personalführung und Entwicklung	16	14	30	1